

Wykonawcy biorący udział w postępowaniu

Pytanie 1:

Na jakiej podstawie Zamawiający wymaga by wykonawca załączył do oferty kopie umów o pracę?

Powyższy wymóg przekracza §1 ust.1 pkt 7 rozporządzenia PRM w sprawie rodzajów dokumentów jakich może żądać zamawiający od wykonawcy oraz form, w jakich te dokumenty mogą być składane. Z treści cytowanego powyżej rozporządzenia, Zamawiający może żądać jedynie wykazu osób zgodnie z §1 ust. 1 pkt 6 oraz oświadczenia, że osoby które będą uczestniczyć w wykonywaniu zamówienia, posiadają wymagane uprawnienia, jeżeli ustawy nakładają obowiązek posiadania takich uprawnień. Rozporządzenie nie przewiduje prawa żądania dokumentów potwierdzających posiadanie uprawnień, wobec powyższego wnosimy o wykreślenie żądanych dokumentów.

Odpowiedź:

Zapis o dostarczeniu kopii umów o pracę zostaje usunięty z SIWZ. W dziale IV Specyfikacji, podpunkt 6 w punkcie 2, otrzymuje brzmienie:

„Wykazu osób, które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia w szczególności odpowiedzialnych za świadczenie usług, kontrolę jakości lub kierowanie robotami budowlanymi wraz z informacją na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami.”

Pytanie 2:

Proszę o informację czy Zamawiający dopuszcza udział podwykonawców w zakresie podjazdów grup interwencyjnych?

Zaznaczamy że podjazdy grup interwencyjnych nie są kluczową częścią zamówienia. Poza tym zakaz podwykonawstwa w zakresie podjazdów grup interwencyjnych faworyzuje obecnie świadcząca firmę, która posiada własne grupy interwencyjne w okolicy Osiek n/Notecią, co powoduje naruszenie art. 7 ustawy Pzp. Wnosimy o dopuszczenie podwykonawstwa w zakresie podjazdów grup interwencyjnych

Odpowiedź:

Grupa interwencyjna nie jest przedmiotem postępowania.

Pytanie 3:

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu dot. waloryzacji wynagrodzenia zgodnie z art. 142 ust. 5 ustawy Pzp. Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu, iż zmiana wynagrodzenia obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów wynikających z art. 142 ust. 5 ustawy Pzp. Powyższe potwierdza wyrok z dnia 9 marca 2015 o sygn. akt KIO346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wnoszę o zawarcie klauzuli w projekcie umowy w §12 o treści:

„Aneks dotyczący zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Pzp., wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia zmian przepisów, o których mowa powyżej”.

Pytanie 4:

Wnosimy o wprowadzenie do umowy zapisu zgodnego z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 1232), który wskazuje, iż każda ze stron umowy w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może złożyć wniosek w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

Pytanie 5:

W związku z art. 142 ust. 5 ustawy Pzp., proszę o informację, w jakim terminie zostanie zawarty aneks dot. zmiany wynagrodzenia, o którym mowa w art. 142 ust. 5 Pzp. (od momentu zgłoszenia wniosku o zmianę wynagrodzenia przez wykonawcę)?

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 23 października 2014 roku o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 1831), porozumienie w sprawie zmiany wynagrodzenia powinno zostać zawarte w terminie jednego miesiąca od momentu złożenia wniosku. Wnosimy o wprowadzenie do umowy powyższego zapisu obligatoryjnie.

Pytanie 6:

Zgodnie z ustawą z dnia 25 czerwca 2015 roku o zmianie ustawy Pzp. oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw, proszę o potwierdzenie iż w przypadku zmiany przepisów o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 3 ustawy Pzp., zamawiający dokona „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia w rozumieniu sumy wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną, nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób. Wnosimy o zawarcie klauzuli we wzorze umowy w § 12 obligatoryjnie.

Odpowiedzi na pytania 3,4,5 i 6:

§12 ust. 5 Umowy otrzymuje brzmienie:

„W razie wystąpienia okoliczności opisanych w ust. 4, każda ze stron uprawniona będzie do żądania odpowiedniej zmiany wynagrodzenia Wykonawcy. Żądanie zostanie sporządzone w formie pisemnej wraz z uzasadnieniem oraz precyzyjnym wyliczeniem wskazującym wpływ zmiany na koszty wykonania usług będących przedmiotem niniejszej umowy. Wniosek dot. zmiany wynagrodzenia winien być złożony w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów dokonujących zmianę, natomiast porozumienie między stronami winno być zawarte w ciągu 30 dni od złożenia wniosku. W przypadku akceptacji żądania przez drugą

stronę, zwaloryzowane wynagrodzenie obowiązywać będzie od daty wejścia w życie nowych przepisów.”

Pytanie 7:

W wyniku uchwalenia ustawy o zmianie ustawy Pzp. z dnia 29 sierpnia 2014 roku, proszę o wyjaśnienie czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełen etat?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga aby wszyscy pracownicy byli zatrudnieni na umowę o pracę

Pytanie 8:

Proszę o wyjaśnienie, w jaki sposób zamawiający dokona oceny oferty w oparciu o art. 90 ust. 1 pkt 1 Pzp., skoro w przedmiotowym postępowaniu nie wymagał od wykonawcy zatrudnienia pracowników zgodnie z art. 29 ust. 4 ustawy Pzp.?

Czy wartość przyjęta do ustalenia ceny oferty będzie rozpatrywana w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz.U. Nr. 200, poz. 1679 z późn. zm.)?

Zgodnie z najnowszym orzecznictwem, tj. wyrokiem Krajowej Izby Odwoławczej o sygnaturze akt: KIO 47/15, który wskazuje, że cyt: „Niezależnie od sposobu dokonania opisu przedmiotu zamówienia, w tym wprowadzenia bądź rezygnacji z wymogu art. 29 ust. 4 pkt 4 ustawy Pzp., tj. zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia, odniesienie kosztów pracy do ustawowej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę odnosi się do wynagrodzeń osób wykonujących pracę przy realizacji zamówienia, zarówno na podstawie stosunku pracy jak i na innych podstawach, w szczególności umów cywilnoprawnych, tj. np: zleceń lub umowy o dzieło”.

Odpowiedź:

Zamawiający informuje ,że zatrudnienie na umowę pracę nie jest wymogiem .w przypadku zadeklarowania utrzymania osób zatrudnionych na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu tj.na pełny etat ,związanych z realizacją zamówienia Zamawiający dokona oceny ofert zgodnie ze sposobem wykazany w rozdziale XI SIWZ

Pytanie 9:

Proszę o potwierdzenie, iż oferta ma uwzględniać koszty wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

Odpowiedź:

Postępowanie przetargowe prowadzone jest w oparciu o obowiązujące przepisy na dzień rozpoczęcia procedury. W dziale IX SIWZ, w pkt 3 jest zapis, że cena podana w ofercie powinna zawierać wszystkie koszty jakie powstaną w związku z realizacją zamówienia.

Pytanie 10:

Wnoszę o zawarcie w umowie klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem, tj.:

„każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone.

Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii wykonawcy celowe.

Odpowiedź:

Zamawiający nie przychylił się do proponowanej zmiany w zakresie odstąpienia od umowy. Jednocześnie do §17 ust. 2 umowy dodaje się zapis:

„W takim przypadku Wykonawca może żądać jedynie wynagrodzenia należnego mu z tytułu wykonania części umowy.”

Pytanie 11:

Czy każda roboczogodzina pracownika wykonawcy realizującego usługę na rzecz Zamawiającego powinna być wypracowana w ramach umowy o pracę?

Odpowiedź: Zamawiający nie wymaga, aby wszyscy pracownicy byli zatrudnieni na umowę o pracę

Pytanie 12:

Proszę o potwierdzenie, iż Zamawiający jako „odpowiednią zmianą wynagrodzenia” w przypadku zmiany przepisów, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 3 ustawy Pzp., rozumie sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz pracownika (drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej), wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania w momencie wejścia w życie zmiany części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób”.

Odpowiedź:

Odpowiedź na pytanie zawarta jest w § 12 umowy: pkt 4, podpunkt c.

Pytanie 13:

Dotyczy kryterium posiadania doświadczenia wykonawcy;

1. Proszę o informację, czy w ramach tego kryterium, Zamawiający uzna usługi ochrony fizycznej w obiektach, gdzie odbywają się wystawy na których eksponowane są dzieła sztuki np.: galeria sztuki?
2. Proszę o informację, czy wykaz ma być sporządzony w oparciu o załącznik nr 6?

Odpowiedź:

Załącznik nr 6 jest wzorem do SIWZ, jednak wykaz powinien zawierać wszystkie zawarte w nim dane. Na pytanie 1 trudno jest w sposób jednoznaczny odpowiedzieć, bowiem powinny być spełnione jednocześnie wymagania zawarte w pkt 10 rozdział II SIWZ.

Pytanie 14:

Dotyczy warunku:

10) wykazu co najmniej trzech wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych, głównych usług odpowiadających zakresowi usług stanowiących przedmiot zamówienia, w okresie ostatnich trzech lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie o wartości nie mniejszej niż 100.000 zł brutto (słownie: sto tysięcy złotych), każda na formularzu stanowiącym załącznik nr 6 do SIWZ wraz z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i podmiotów na rzecz których usługi te zostały wykonane wraz z dokumentami potwierdzającymi, że usługi te zostały wykonane należycie, w zakresie niezbędnym do wykazania spełnienia warunku wiedzy i doświadczenia; dowodami w powyższym zakresie są

- poświadczenie

- oświadczenie wykonawcy - jeżeli z uzasadnionych przyczyn o obiektywnym charakterze wykonawca nie jest w stanie uzyskać poświadczenia, o którym mowa w tirecie pierwszym, proszę o informację czy do ww. warunku należy przedstawić obiekty muzealne?

Odpowiedź:

Wykonawca zobligowany jest zgodnie z zapisem w pkt 10, rozdział IV SIWZ, do przedstawienia również:

„wykazu co najmniej trzech wykonanych, a w przypadku świadczeń okresowych lub ciągłych również wykonywanych, głównych usług odpowiadających zakresowi **usług stanowiących przedmiot zamówienia.**”

Pytanie 15:

1. W rozdziale IV, pkt 2, ppkt 6 SIWZ Zamawiający żąda przedstawienia: „wykazu osób, które Wykonawca skieruje do realizacji przedmiotu zamówienia wraz ze wskazaniem na jakiej podstawie osoby te są zatrudnione, na jaki okres oraz w jakim wymiarze czasu pracy wraz z kopiami umów o pracę”.

Wnosimy o wykreślenie zapisu dotyczącego przedstawienia kopii umów o pracę, ponieważ zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 lutego 2013 r. w sprawie rodzajów dokumentów, jakich może żądać zamawiający od wykonawcy, oraz form, w jakich te dokumenty mogą być składane, zamawiający może żądać dokumentów

wskazanych w ww. rozporządzeniu jest to katalog zamknięty w przypadku wskazania osób do realizacji zamówienia są to poniższe dokumenty:

- wykazu osób które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia, w szczególności odpowiadających za świadczenie usług, kontrolę jakości lub kierowanie robotami budowlanymi, wraz z informacjami na temat ich kwalifikacji zawodowych, doświadczenia i wykształcenia niezbędnych do wykonania zamówienia, a także zakresu wykonywanych przez nie czynności, oraz informacją o podstawie do dysponowania tymi osobami;
- oświadczenia, że osoby które będą uczestniczyć w wykonaniu zamówienia, posiadają wymagane uprawnienia, jeżeli ustawy nakładają obowiązek posiadania takich uprawnień

Odpowiedź:

Zapis dotyczący przedstawienia umów o pracę został usunięty.

2. Prosimy o informację na jakiej podstawie mają być zatrudnione osoby skierowane do realizacji zamówienia? Czy wszyscy pracownicy przewidziani do realizacji usługi winni być zatrudnieni wyłącznie na umowę o pracę na pełen etat?

Odpowiedź:

Zamawiający nie wymaga ,aby wszyscy pracownicy byli zatrudnieni na umowę o pracę

3. Prosimy o potwierdzenie, że w przypadku gdy zamawiający jest podmiotem, na rzecz którego usługi wskazane w wykazie usług zostały wcześniej wykonane, wykonawca nie ma obowiązku przedkładania poświadczeń.

Odpowiedź:

Zgodnie z Rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 19 lutego 2013 roku, Wykonawca nie ma obowiązku przedkładania dowodów, o których mowa w ust.2 ww. Rozporządzenia.

Pytanie 16:

Zamawiający wymaga przedłożenia do oferty polisy odpowiedzialności cywilnej kontraktowej deliktowej w zakresie prowadzonej działalności jednocześnie w projekcie umowy w § 9 i 10 wskazuje, iż wykonawca ponosi odpowiedzialność na zasadzie ryzyka. Uprzejmie informujemy, iż odpowiedzialność cywilna w szczególności reżim odpowiedzialności kontraktowej i deliktowej wyłącza zastosowanie polisy w przypadku powstania szkody na zasadzie ryzyka, tym samym wymóg posiadania polisy przez wykonawcę jest chybiony, gdyż polisa nie będzie miała zastosowania do pokrycia wypłaty odszkodowania za ewentualną szkodę przy tak sformułowanej działalności. Zasady postępowania ubezpieczycieli przy zawieraniu umów ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej są jednoznaczne – nie przyjmują na siebie odpowiedzialności na podstawie polisy OC za szkody powstałe na zasadzie ryzyka polisy, które zabezpieczają szkody na zasadzie ryzyka są polisami majątkowymi, których warunki i zasady odpowiedzialności uzależnione są

od przedmiotu ubezpieczenia i jego wartości. Dodatkowo fundamentalną zasadą o świadczeniu usług ochrony jest przyjęcie jako modelu i standardu umowy starannego działania. Umowa na ochronę nie zastępuje umowy ubezpieczenia ani nie jest umową rezultatu. Dlatego uprzejmie prosimy o zmodyfikowanie warunków umowy, tak aby wykonawca ponosił odpowiedzialność za szkody spowodowane niewykonaniem bądź nienależytym wykonaniem umowy. W przeciwnym wypadku nawet wpisanie przez zamawiającego bardzo wysokiej wartości sumy ubezpieczenia OC nie ma sensu, gdyż taka polisa z natury swojej nie będzie miała zastosowania.

Odpowiedź:

Zamawiający zmienił zapis w rozdziale IV, pkt. 5 SIWZ oraz w § 16 umowy na zapis:

„Wykonawca zobowiązany jest do przedstawienia opłaconej polisy lub innego dokumentu ubezpieczenia potwierdzającego, że Wykonawca jest ubezpieczony od odpowiedzialności cywilnej w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej na kwotę co najmniej 10.000.000 zł (słownie: dziesięć milionów złotych), w okresie realizacji zamówienia, a w przypadku gdy termin wygaśnięcia polisy nastąpi w trakcie realizacji umowy, Wykonawca zobowiązany będzie w terminie 14 dni przed wskazanym w polisie końcem okresu ubezpieczenia, do przedstawienia dokumentu stwierdzającego kontynuację ochrony ubezpieczeniowej w zakresie i o wartości co najmniej odpowiadającej warunkom wygasającej polisy na kolejny okres ubezpieczenia.”

Pytanie 17:

Czy pracownicy ochrony mają być uzbrojeni w broń?

Odpowiedź:

Nie

Pytanie 18:

Czy grupa interwencyjna ma być uzbrojona w broń?

Odpowiedź:

Grupa interwencyjna nie jest przedmiotem postępowania.

Pytanie 19:

Proszę o wyjaśnienie, czym spowodowane jest żądanie tak wysokiej polisy OC - zupełnie nieproporcjonalnej do przedmiotu zamówienia? Realizację usługi przewidziano na około 560 godzin miesięcznie. Skoro na obiekcie znajdują się przedmioty o tak dużej wartości, wymagającej polisy w wysokości 15 mln zł, to może zamawiający powinien zwiększyć także ilość posterunków i przede wszystkim uczynić je całodobowymi? Aktualny opis przedmiotu zamówienia oraz żądanie jako dodatkowego zabezpieczenia tak wysokiej polisy, jest w naszej ocenie bezzasadne i godzi w art. 7 ust. 1 ustawy PZP, to jest zachowanie uczciwej konkurencji oraz równe traktowanie wykonawców. Proszę również o wyjaśnienie różnicy w

wysokości kwoty ubezpieczenia w stosunku do poprzedniego postępowania przetargowego – z 2013 r., w którym zamawiający wymagał kwoty OC 8 mln zł. Czy na przestrzeni 3 lat realizacji usługi ochrony miała miejsce jakaś szkoda, która spowodowała podniesienie kwoty ubezpieczenia aż o 7mln zł?

Mając na uwadze powyższe, bardzo proszę o podanie przewidywanych ryzyk uzasadniających wymaganie tak wysokiej polisy OC lub ponowne przeanalizowanie swoich wymagań i proporcjonalne dostosowanie ich do przedmiotu zamówienia.

Odpowiedź:

Odpowiedź jak na pytanie 16. Muzeum Kultury Ludowej w Osieku n/Notecią to teren ponad 13 h na którym zgromadzone są obiekty architektury ludowej ,w większości drewniane i kryte strzechą .

W związku z powyższy komisja powołana zarządzeniem 0120/9/2016 do przeprowadzenie postępowania 1\2016 postanowiła nie przedłużać terminu składania ofert i zachować dotychczasowy termin składania ofert na dzień 29-6-2016 godz. 10.00 a termin otwarcia ofert na dzień 29-06-2016 godz.10.15 Uwaga na stronie internetowej Zamawiającego podano , że polisa ubezpieczenia winna być nie mniejsza niż 15.000.000 a winno być 10.000000

Z poważaniem

Sekretarz komisji

Bożena Masalska